



ROMANIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȘIEU

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieu , serviciile publice de interes local și activitățile subordonate Consiliului local Șieu

Consiliul Local al comunei Șieu, întrunit în ședință extraordinară în prezența a consilierilor în funcție ,
Având în vedere :

- **proiectul de hotărâre nr. 25 din 20.04.2023** privind stabilirea salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieu , serviciile publice de interes local și activitățile subordonate Consiliului local Șieu ;
- Referatul de aprobare nr. 1689/20.04.2023 a primarului comunei Șieu, domnul Cifor-Tiniș Ioan-Sebastian;
- Raportul de specialitate nr. 1652 din 20.04.2023 întocmit de către secretarul general al comunei ;
- avizele consultative nr. 25 din 23.04.2023 ale comisiilor de specialitate ale Consiliului local al comunei Șieu;
- procesul verbal a salariaților din aparatul de specialitate al primarului comunei Șieu cu privire la salariile propuse conform Legii 153/2017,
- prevederile Hotărârii Consiliului local al comunei Șieu nr. 4 din 31.01.2023, privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al comunei Șieu pe anul 2023 ;
- prevederile Hotărârii Consiliului local al comunei Șieu nr. 24 din 24.04.2023, privind aprobarea organigramei și a statutului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei Șieu ;

-în conformitate cu:

- prevederile Legii nr. 103/2023, privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile art. 40 și lit. b) și art. 164*, din Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 3, alin. (1) și alin. (4), art. 6, art. 7, art. 10, art. 11, art. 12 alin. (1), art. 15, art. 16, art. 18 alin. (1)-(4), art. 19, art. 20, art. 21, art. 25, art. 33, art. 35, art. 37, art. 38 alin. (3) lit. e), f), art. 40, anexa nr. IX lit. C nr. crt. 14 și 26, din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009, privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 4/2021, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 1447/2022, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 79/2017, cu modificările ulterioare, pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- prevederile art. I pct. 7 și pct. 10 din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 51/2017 din 30 iunie 2017, pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 234/2023, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

-prevederile art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art. 2 alin. (1) pct. 39 și următoarele din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art. 59 și 60 din Legea nr. 24/2000, republicată, cu modificările ulterioare, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;

În temeiul dispozițiilor art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. a) și e) și art. 139 alin. (1) și alin. (3) lit. a), din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.- Începând cu data de 24.04.2023 se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici din aparatul de specialitate al primarului comunei Șieu și din serviciile și activitățile subordonate Consiliului local Șieu, prevăzuți în **Anexa nr.1 și nr. 2** la prezenta hotărâre, din care fac parte integrantă.

Art.2.- Salariile de bază care se acordă în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit art. 10 și 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările ulterioare, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.3.- Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau a serviciilor publice din subordinea Consiliului local, sunt cele prevăzute în anexele la legea-cadru nr. 153/2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 alin. (4) din Legea cadru nr. 153/2017.

Art.4.- Pe baza prevederilor prezentei Hotărâri se vor emite dispozițiile nominale ale primarului comunei Șieu, privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine, pe funcții, grade/trepte profesionale și gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă.

Art.5.-(1)-Începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază primarul comunei Șieu și viceprimarul comunei Șieu se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021;

(5)-Începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază consilierii din cadrul Consiliului local Șieu, se stabilește la 10% din indemnizația lunară a primarului, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare."

Art.6.- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%.

Art.7.(1) - În perioada 1.01.2022-31.12.2026, se acordă indemnizația de vacanță, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009, privind acordarea voucherelor de vacanță.

(2)-În anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, conform art. 1 alin. (7) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168/2022.

Art.8.-(1)- Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria comunei Șieu și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Șieu se asigură de ordonatorul de credite, în condițiile legii.

(2)- Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

Art.9.- Primarul comunei Șieu, prin aparatul de specialitate va publica la sediul propriu și pe pagina de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, menținând publicată lista tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, conținând datele exemplificate la art. 33 din Legea nr. 153/2017.

Art.10.-(1)-Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor și a indemnizațiilor care se acordă potrivit prezentei hotărâri este de competența primarului comunei;

(2)-Contestația poate fi depusă în termen de 20 de zile calendaristice de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul Primăriei comunei Șieu;

(3)-Primarul comunei Șieu soluționează contestațiile în termen de 30 de zile calendaristice;

(4)-Împotriva modului de soluționare a contestației, persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării soluționării contestației. Instanța se pronunță de urgență și cu precădere.

Art. 11. Prezenta hotărâre a fost aprobată de către Consiliul Local al comunei Șieu, cu respectarea art.139, alin.(3), lit.a), alin. (5) lit. a), din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57/2019 din 03.07.2019, privind

Codul administrativ, cu un număr de 11 voturi "pentru", — "abțineri", — "împotriva" din numărul de 11 consilieri în funcție.

Art.12. Cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri prevederile HCL nr. 48 din 27.10.2021, încetează.

Art.13. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Primarul comunei Șieu, județul Bistrița-Năsăud, Biroul financiar-contabil și persoana responsabilă resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șieu.

Art.14. Prezenta hotărâre se comunică de către secretarul comunei Șieu cu:

- Instituția Prefectului județul Bistrița –Năsăud;
- Primarul comunei Șieu – domnul Cifor-Tiniș Ioan –Sebastian,
- Biroul financiar – contabil din cadrul Primăriei Șieu,
- Persoana responsabilă resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șieu

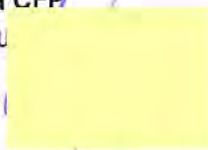
Președinte de sedință.

Gherman



Viza CFP

Suciu



Contras

Ch

ștar general,



Comuna Șieu la 24.04.2023
Nr.25