



ROMANIA
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ȘIEU

HOTĂRÂRE

privind majorarea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate a primarului, serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local Șieu

Consiliul Local al comunei Șieu, întrunit în ședință ordinară în prezența a 11 consilierilor în funcție ,
Având în vedere :

- proiectul de hotărâre nr. 5 din 15.01.2024 privind majorarea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate a primarului, serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local Șieu;
- Referatul de aprobare nr. 175/15.01.2024 a primarului comunei Șieu, domnul Cifor-Tiniș Ioan-Sebastian;
- Raportul de specialitate nr. 174/15.01.2024 întocmit de către secretarul general al comunei ;
- avizele consultative nr. 5 din 30.01.2024 ale comisiilor de specialitate ale Consiliului local al comunei Șieu;
- procesul verbal a salariaților din aparatul de specialitate al primarului comunei Șieu cu privire la salariile propuse conform Legii 153/2017,
- prevederile Hotărârii Consiliului local Șieu, nr. **62 din 21.11.2023**, privind aprobarea Organigramei și a statului de funcții a aparatului de specialitate a primarului, serviciile publice și activitățile subordonate Consiliului local Șieu;
- prevederile Hotărârii Consiliului local al comunei Șieu nr. 1 din 31.01.2023, privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al comunei Șieu pe anul 2024 ;

-în conformitate cu:

- prevederile art. I alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 115/2023, privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- prevederile art. I pct. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 127/2023, pentru modificarea și completarea unor acte normative, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri bugetare;
- prevederile art. XXIV, art. XXVI, art. XL alin. (1) și alin. (2) din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- prevederile art. I pct. 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 131/2021, privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009, privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările ulterioare;
- prevederile art. 40 și lit. b) și art. 164*, din Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 3, alin. (1) și alin. (4), art. 6, art. 7, art. 10, art. 11, art. 12 alin. (1), art. 15, art. 16, art. 18 alin. (1)-(4), art. 19, art. 20, art. 21, art. 25, art. 33, art. 35, art. 37, art. 38 alin. (3) lit. e), f), art. 40, anexa nr. IX lit. C nr. crt. 14 și 26, din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 4/2021, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 900/2023, pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art. I pct. 7 și pct. 10 din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 51/2017 din 30 iunie 2017, pentru modificarea și completarea unor acte normative;

-prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 234/2023, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;

-prevederile art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile art. 2 alin. (1) pct. 39 și următoarele din Legea nr. 273/2006, privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. a) și e) și art. 139 alin. (1) și alin. (3) lit. a), din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1.-(1)- Începând cu data de 01.01.2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023;

(2)- Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, se majorează cu până la 50%, în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care comuna are calitatea de beneficiar, conform anexei la Hotărârea Guvernului României nr. 234/2023;

(3)- Cuantumul brut al Indemnizațiilor lunare de care beneficiază consilierii locali din cadrul Consiliului local Șieu, se stabilește la 10% din indemnizația lunară a primarului, în condițiile Ordonanței de Urgență a Guvernului României nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, exclusiv majorările pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență,

Art.2.-(1)- Începând cu data de 01.01.2024, se aprobă majorarea salariilor de bază pentru funcționarii publici din aparatul de specialitate al primarului comunei Șieu și din serviciile și activitățile subordonate Consiliului local Șieu, stabilindu-se la valoarea prevăzută în **Anexa nr. 1**, la prezenta hotărâre, din care face parte integrantă;

(2)- Începând cu data de 01.01.2024. se aprobă majorarea salariilor de bază pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Șieu și din serviciile și activitățile subordonate Consiliului local Șieu, stabilindu-se la valoarea prevăzută în **Anexa nr. 2**, la prezenta hotărâre, din care face parte integrantă;

(3)- Începând cu data de 01.01.2024. se aprobă lista funcțiilor din cadrul Primăriei comunei Șieu și a serviciilor subordonate Consiliului local Șieu, care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, cu venitul salarial brut, conform **Anexei nr. 3**, la prezenta hotărâre din care face parte integrantă.

Art.3.-(1)- Stabilirea salariilor de bază aferente fiecărei funcții, grad/treaptă profesională pentru gradația 0 se stabilește prin înmulțirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată valabil în anul 2021, majorat cu procentul de 5%;

-(2)- Salariile de bază care se acordă în raport cu vechimea în muncă se determină potrivit art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.4.- Pe baza prevederilor prezentei Hotărâri se vor emite dispozițiile nominale ale primarului comunei Șieu, privind stabilirea salariului lunar convenit salariaților din subordine începând cu data de 01.01.2024, pe funcții, grade/trepte profesionale și gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă.

Art.5.- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%.

Art.6.- În perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, se acordă indemnizația de vacanță, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.600 lei/an/persoană, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 8/2009, privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare și art. XL alin. (2) din Legea nr. 296/2023..

Art.7.- Începând cu 1 ianuarie 2019, ordonatorul de credite, acordă obligatoriu, personalului, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată valabile la data de 1 ianuarie 2019.

Art.8.- Personalul din cadrul instituției, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe

rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, timp efectiv evidențiat conform pontajului lunar semnat de coordonatorul echipei de proiecte, conform criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială în art. 4 alin. (1) din Hotărârea Guvernului României nr. 234/2023.

Art.9-(1).- Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primăria comunei Șieu și din serviciile publice din subordinea Consiliului local Șieu se asigură de ordonatorul de credite, în condițiile legii.

(2).- Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

Art.10. Primarul comunei Șieu, prin aparatul de specialitate va publica la sediul propriu și pe pagina de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, menținând publicată lista tuturor funcțiilor ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice, conținând datele exemplificate la art. 33 din Legea nr. 153/2017.

Art. 11. Prezenta hotărâre a fost aprobată de către Consiliul Local al comunei Șieu, cu respectarea art.139, alin.(3), lit.a), alin. (5) lit. a), din Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 57/2019 din 03.07.2019, privind Codul administrativ, cu un număr de 11 voturi "pentru", — "abțineri", — "împotrivă" din numărul de 11 consilieri în funcție.

Art.12. Cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri prevederile HCL nr. 54 din 20.10.2023, încetează.

Art.13. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Primarul comunei Șieu, județul Bistrița-Năsăud, Biroul financiar-contabil și persoana responsabilă resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șieu.

Art.14. Prezenta hotărâre se comunică de către secretarul comunei Șieu cu:

- Instituția Prefectului județul Bistrița –Năsăud;
- Primarul comunei Șieu – domnul Cifor-Tiniș Ioan –Sebastian,
- Biroul financiar – contabil din cadrul Primăriei Șieu,
- Persoana responsabilă resurse umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Șieu

Președinte de ședință,

Pasc Dorel



Viza CFP

Suciu Monica-Tunde



Contrasemn

neral,



Comuna Șieu la 31.01.2024

Nr.5